



Vivien Laumann
vivien.laumann@dissens.de

Katharina Debus
katharina.debus@dissens.de

VIELFALT_MACHT_SCHULE

*Geschlechterreflektierende Arbeit an Schulen
und die Prävention von Rechtsextremismus*

Katharina Debus & Vivien Laumann

Ausblick

**Tagung:
Rechtsextremismus Prävention & Geschlecht
Vielfalt_Macht_Pädagogik**

Berlin, 26. Mai 2014



(Geschlechterreflektierte) Pädagogik braucht...

- Wissen
- Haltung
- Methodik/Didaktik
- Gute Arbeitsbedingungen



Was kann dabei helfen?



Reflexionsräume

- Reflexion als Qualitätskriterium professioneller pädagogischer Arbeit
 - Verstärkt in der Arbeit mit diskriminierungs- und gewaltbejahenden Zielgruppen
- ⇒ Kämpfen um Integration in bezahlte Arbeitszeit



Wertschätzung im Team & Abwechslung von Tätigkeiten

- Wertschätzung und Anerkennung häufig (fast) ausschließlich durch Zielgruppe – Beziehungsarbeit
 - Besondere Problematik, wenn Beziehungsarbeit prekär ist
 - Risiken:
 - Kritik und Grenzen hintanstellen, um Beziehungsarbeit zu schützen
 - Abwertung der Zielgruppe
- ⇒ Wertschätzung auch jenseits der Zielgruppe durch Vorgesetzte und das Team sowie weitere Akteur_innen
- ⇒ Abwechslung von Tätigkeiten



Lebenslanges Lernen, Fehlerfreundlichkeit & solidarische Kritik

- Lebenslanges Lernen – aber nicht im neoliberalen Sinne
- Fehlerfreundlichkeit: Verantwortung statt Schuld
- Solidarische Kritik



Gute Arbeitsbedingungen

- Bezahlung, Personalschlüssel, Möglichkeit zur Teamarbeit, Räumlichkeiten, Ressourcen, langfristige Beschäftigung
- Qualifizierung im Rahmen der Arbeitszeit, Reflexionsräume
- Wertschätzung und Unterstützung durch Vorgesetzte
- Streiten um Arbeitsbedingungen
 - ⇒ Rückmeldungen an Verantwortliche
- Hilfe von anderen: im Team, externe Beratung, Fortbildung oder Prozessbegleitung
 - Rechtsextremismusprävention: Mobile Beratungsteams, Opferberatungsstellen, andere zivilgesellschaftliche Gruppen und Akteur_innen



DANKE